



2. Kwaliteitsbeleid
2.3. Missie, visie, maatschappelijke waarden
2.3.3. Maatschappelijke waarden
2.3.3.2 Maatschappelijke waarden ten aanzien van medewerkers
versie 2010

Doel:

Ministerieel Besluit:

Art1 §1: Het kwaliteitsbeleid gaat onder meer uit van de maatschappelijke waarden van een voorziening.

Sectorspecifieke minimale kwaliteitseisen:

SMK 23: Het centrum treft maatregelen die respect voor de basisrechten en de gebruikersrechten waarborgen en die conform zijn met de toepasselijke internationale en nationale wetgeving.

Toepassingsgebied:

Het personeel

Termen en definities:

Medewerkers: omvat alle professionele personeelsleden en vrijwilligers van het CKG die rechtstreeks en onrechtstreeks betrokken zijn bij het hulpverleningstraject

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

Directie

Verwante documenten:

- 1.2 Voorstelling van het CKG
 - 2.2 Missie, visie en maatschappelijke waarden
 - 3.4 Concretisering van het personeelsbeleid
- Arbeidsreglement

Maatschappelijke waarden ten aanzien van personeel

Conform met de universele rechten van de mens willen wij:

- Respect voor privé-, familie- en gezinsleven
- Vrijheid van meningsuiting
- Vrijheid van ideologie, filosofische en godsdienstige overtuiging
- Geen discriminatie: alle werknemers zijn gelijkwaardig, zonder onderscheid van geslacht, ras, kleur, taal, godsdienst, politieke



mening, nationaliteit of afkomst, behoren tot minderheid, vermogen, geboorte of andere status.

Streven naar tevreden werknemers door:

- Correcte toepassing van arbeidsreglement, huishoudelijk reglement en CAO's
- Via een aangepast vormingsaanbod iedereen de kans geven om te leren en te evolueren.
- Functioneringsgesprekken zijn een waardering voor geleverde prestaties.
- Evaluatiegesprekken zijn een evaluatie van een afgelopen periode aangaande het functioneren van een personeelslid op basis van het functieprofiel en de competentie-eisen die hieraan gekoppeld zijn. Geeft duidelijkheid aan personeelslid over zijn of haar functioneren als medewerker.
- Antistress-beleid: mogelijke in de mate van het oog hebben voor het samengaan gezin en arbeid bij het opstellen van de uurroosters - solidariteit
- Besluitvorming na advisering van visie-werkgroepen en met inspraak volgens bevoegdheden
- Creëren van een gevoel van saamenhorigheid en collegialiteit door personeelsfeestjes en door het delen in het geluk en de rouw van de medewerkers.